



24

30

Indhold

1. Om Liljeborg	2
2. Formål	4
3. Grundlæggende Principper	6
4. Strategisk fokus	10
5. Sådan arbejder Liljeborg Aktieselskab	12



24
30

Strategi for Liljeborg Aktieselskab 2024 - 30



Om Liljeborg

Liljeborg Aktieselskab og selvstændige datterselskaber er grundlagt af Winnie Liljeborg, og er et direkte resultat af Winnie Liljeborgs store erhvervs- og samfundsmæssige engagement.

Liljeborg Aktieselskab har ligesom Liljeborgfonden til huse på Dyskær-
gaard og arbejder tæt sammen om Winnie Liljeborgs kommercielle og al-
mennyttige virke og ønsket om at skabe positive forandringer for udvalgte
målgrupper. Vi tror på, at stabile fysiske rammer øger organisationers og
foreningers driftssikkerhed, så de kan fokusere på deres sociale eller kul-
turelle kerneopgave.

Strategien for Liljeborg Aktieselskab er vores fælles platform, og afsæt for
vores samarbejder.



Lilkeborg Aktieselskab investerer i ejendomme, som vi udvikler, driver og administrerer sammen med udvalgte rådgivere og samarbejdspartnere.

Lilkeborg Aktieselskabs bestyrelse sætter i samarbejde med direktionen den strategiske retning og sikrer, at vi har adgang til de nødvendige kompetencer og ressourcer, så den kan realiseres.

Lilkeborg Aktieselskab og Lilkeborgfonden samarbejder tæt omkring etableringen af fysiske rammer, når Lilkeborgfondens flagskibsprojekter udvikles og realiseres. Hermed kombineres ejendomsudviklingen med en social eller kulturel indsats.

North East Family Office, der forvalter og investerer Winnie Lilkeborgs formue, understøtter i det daglige med forskellige faglige funktioner driften og udviklingen af Lilkeborg Aktieselskab.

Projektudviklingens omfang og rækkevidde afhænger af investeringsoverskuddet.



North East
Family Office

Disse samarbejder er medvirkende til, at Lilkeborg Aktieselskab kan udleve sit formål, og gennem projektudviklingen bidrage i forhold til disse udvalgte målgrupper:

Børn og unge mellem 3-18 år, der har brug for ekstra hjælp og støtte. Et eksempel er etableringen af Danmarks femte Julemærkehjem og Julemærkefondens Hus.

Gravide og mødre med små børn i alderen 0-3 år, som står i en svær livssituation i en tid, der er vigtig for barnets udvikling. Et eksempel er Mødrehjælpens Rådgivningshus i København.

Kulturelle og almennyttige aktiviteter i Roskilde og omegn, der bidrager til udviklingen af området og udgør rammen for gode oplevelser for byens borgere og besøgende. Eksempler er L.A. Rings Atelier på Sankt Jørgensbjerg og INSP! Kontorfællesskab Banen. Begge i Roskilde centrum.



Julemærkehjemmet
Lilkeborg



Mødrehjælpens
Rådgivningshus



L.A. Rings Atelier

Formål

Lilkeborg Aktieselskabs formål er at bidrage til udviklingen af almennyttige aktiviteter i Roskilde og omegn.

Vi samtænker en filantropisk tilgang med kommercielle strategier, når vi investerer i ejendomme og lejer dem ud til organisationer med almennyttige formål.

Ved at kombinere udviklingen af fysiske rammer med en social eller kulturel indsats til en samlet løsning af høj kvalitet, bidrager vi positivt til lokalsamfundet og samfundet generelt – nu og mange år ud i fremtiden.

Vi ved, at samfundet er omskifteligt og vilkårene for strategiens målgrupper forandres over tid. Derfor arbejder vi fleksibelt og fremadskuende altid med afsæt i vores fire grundprincipper.



Liljeborg udvikler og administrerer ejendomme samt omgivelser her på Julemærkehjemmet Liljeborg, Roskilde



Grundlæggende principper

I Liljeborg Aktieselskab arbejder vi ud fra fire ligeværdige grundlæggende principper:



L.A. Rings Atelier



Møllegaard



Vi sætter ansvarlige aftryk

Vores pejlemærke når vi bygger og udvikler er sund fornuft, og vi stiller relevante krav til vores rådgivere og samarbejdspartnere.

Vi arbejder bevidst og tager oplyste valg i forhold til byggeriets forbrug af ressourcer, og vi arbejder målrettet med både eksisterende bygninger og genbrug af materialer. Værdier fra det eksisterende bevares i ombygninger, transformationer eller helt simple renoveringer.

Fælles for alle aktiviteter er, at vi som bygherre tænker langsigtet med fokus på god kvalitet og lokal forankring.



Julemærkehjemmet Liljeborg



Mødrehjælpens Rådgivningshus



Vi involverer os

Vi er nysgerrige og søger det gensidige udviklingspotentiale i vores professionelle relationer. Både internt og eksternt. Vi inviterer gerne til dialog om nye og interessante tilgange og involverer os om muligt tidligt i processen.

Vi stræber efter at bidrage til det felt, vi arbejder i og efter at lære nyt. Vi ved, at løsninger på komplekse problemstillinger ikke findes alene, derfor understøtter vi samarbejder, netværk, vidensdeling og synergier på tværs af hjælpeorganisationer, andre bygherrer, fonde og sektorer.

Vi gør os umage med at være relevante, fleksible samt konsultere og arbejde på tværs af forskellige fag og metoder både i forhold til samarbejder og leverandører.



Joannahuset



Joannahuset

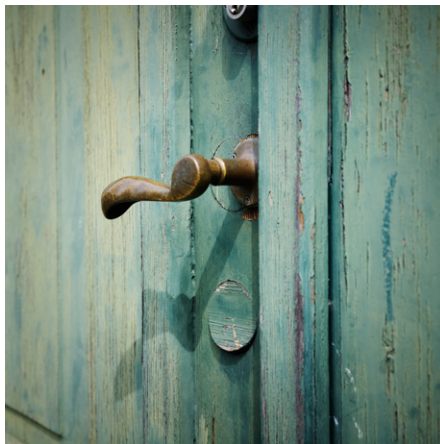


Vi handler med hjertet

Vi samarbejder tæt og tillidsfuldt med dem, vi etablerer rammer for, som typisk er sociale og kulturelle organisationer med et almennyttigt sigte.

Vi bidrager til at skabe forandringer for udvalgte målgrupper, og vi er altid optagede af at gøre de færdige fysiske rammer optimale for de mennesker, der skal bruge dem.

Både når det er mødre, børn eller unge, der har brug for hjælp i en svær tid, og når det er gæster, der kommer for at få en gastronomisk og kulturel oplevelse på en café eller på et museum.



Kurhuset



Kurhuset



Vi tænker nyt

Når vi udvikler projekter, er vi grundige og nysgerrige. Vi arbejder strategisk og fokuseret, når vi undersøger strømninger, sociale og kulturelle bevægelser, forhold og aktiviteter. Vi udfordrer den eksisterende praksis og afprøver nye løsninger, så vores valg sker på et oplyst grundlag. Vi arbejder fokuseret med læring og evaluering og tror på, at gode resultater, nye ideer og muligheder opstår i mødet med hinanden. Tværfaglige udvekslinger af opsamlet viden og erfaring, dannelse af fælles viden og gode samarbejdsprocesser er vigtigt.

Strategisk fokus

Med udgangspunkt i en stærk organisation og forretningsudvikling kan vi skabe de ønskede resultater og gøre gavn for andre.



Organisationsudvikling

I strategiperioden 2024-30 er der fortsat fokus på, at organisationsudviklingen sker i takt med omfanget og karakteren af opgaveporteføljen og på at styrke det tætte partnerskab på tværs af Liljeborg Aktieselskab, Liljeborgfonden og vores eksterne samarbejder.

Nøgleordene for udviklingen af organisationen er prioritering, læring, gode vaner, tillidsbaseret samarbejde og sund fornuft.



Forretningsudvikling.

I strategiperioden 2024-30 er der fortsat fokus på forretningsudviklingen. Konkrete målsætninger kan variere. Det overordnede mål er altid, at viden og økonomiske midler udnyttes optimalt og sættes i spil til gavn for Liljeborg Aktieselskabs formål, så vi kan gøre gavn mange år ud i fremtiden.



Sådan arbejder Liljeborg Aktieselskab

Vores arbejde og initiativer tager udgangspunkt i Winnie Liljeborgs ønsker og værdier. Formuleret som formål, grundprincipper og strategisk fokus i denne strategi.

Vi mødes på Dyskærgaard ved Roskilde Fjord på tværs af drift, udvikling, opgaver, formål, forretning, kollegaskab, bestyrelser sammen med Winnie Liljeborg og hendes familie.

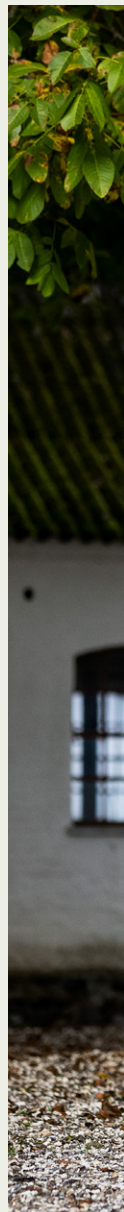
Det samlede potentiale, vores rækkevidde og resultater er afhængige af, at organisationen på Dyskærgaard og vores arbejdsfællesskab fungerer godt. Derfor lægger vi vægt på, at vi trives i et stærkt tværfagligt samarbejde, så vi kan imødekomme skiftende behov og nye muligheder med nysgerrighed og engagement.

Vi bygger og samarbejder gerne med sociale og kulturelle aktører, da vi tror på, at stabile fysiske rammer øger organisationers og foreningers driftssikkerhed, så de kan fokusere på deres sociale eller kulturelle kerneopgave.

Vi involverer os tidligt i processen med vores bygningsfaglighed; typisk allerede i opsporingen af en relevant ejendom til formålet. Derefter med køb, programmering, opførelse, transformation eller renovering samt overdragelse og indflytning. Programmeringen foregår i tæt samarbejde med målgruppen. Vi faciliterer bygge- og indflytningsprocessen, så de nye fysiske rammer kommer målgruppen og samarbejdsorganisationen til gavn og får dem godt fra start.

Som bygherre har vi altid fokus på at etablere et godt arbejdsmiljø ligesom vi prioriterer rettidig kommunikation, fordi vi ved, at det påvirker menneskers hverdag, når vi bygger til og omkring dem.

Dyskærgaard er en 100-år gammel gård, der i dag fungerer som arbejdsplads for både Liljeborg Aktieselskab og Liljeborgfonden.





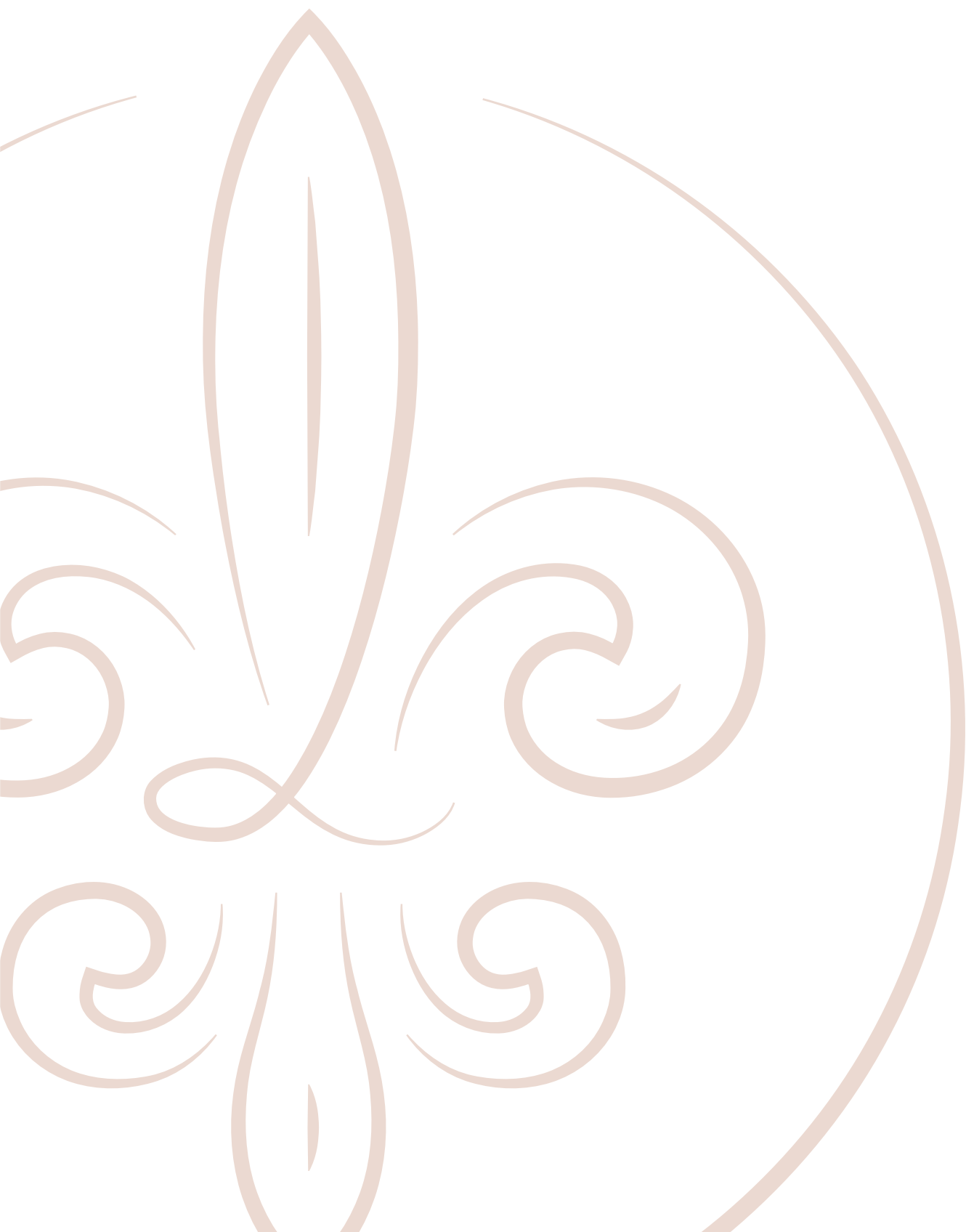
Kig fra Dyskærsgaard over Veddelev Fjordenge.





*Liljeborg Aktieselskab arbejder
med lokal forankring og et
filantropisk udsyn*







Liljeborg Aktieselskab
Frederiksborgvej 355
4000 Roskilde

CVR-nr. 36 40 97 70

